

Checklist groeimindsetcultuur stimuleren

Uitleg

Vorm drietallen. De onderstaande checklist bevat een overzicht van dingen die je kunt doen om een groeimindsetcultuur in je organisatie te stimuleren. Vul de onderstaande checklist eerst voor jezelf in. (Zet vinkjes in de kolommen). Als je wilt, kun je zowel in kolom 1 als 2 een vinkje zetten bij bepaalde items. Mochten er items bijstaan die je minder relevant lijken dan kun je die uiteraard overslaan. Bespreek daarna met elkaar wat je hebt ingevuld aan de hand van de vragen onder de checklist.

Duur: 30 minuten

A. Gedrag in teams dat een groeimindsetcultuur ondersteunt (Do's)	Dit doen wij al	Dit zou ik (nog) meer willen zien
1. In ons team werken we samen en ondersteunen we elkaar		
2. We moedigen elkaar aan om nieuwe ideeën en oplossingen te bedenken		
3. We zien fouten maken als een kans om te leren en te verbeteren		
4. We bevorderen actief integriteit en ethisch gedrag binnen ons team		
5. We erkennen dat fouten en tegenslag horen bij het leren van nieuwe dingen		
6. We ondersteunen en voeren initiatieven voor diversiteit, gelijkheid en inclusie uit		
7. We geven feedback op een manier die groei en ontwikkeling stimuleert		
8. We moedigen teamleden aan om risico's te nemen en door te zetten bij tegenslag		
9. We creëren een omgeving waarin innovatie en creativiteit kunnen floreren		
10. We geven elkaar de kans om bij te dragen aan beslissingen		
11. We dragen uit dat iedereen beter kan worden		
12. We leggen meer nadruk op leerdoelen dan op prestatiedoelen		
13. We monitoren en analyseren progressie (individueel en in het team)		
14. We scheppen ruimte voor elkaar om onderscheid aan te brengen tussen hun leerzone en hun presteerzone		
B. Gedrag in teams dat een statische mindsetcultuur opwekt (en een groeimindsetcultuur ondermijnt) (Don'ts)	Het lukt ons al dit niet te doen	Dit zou ik (nog) minder willen zien
15. Praten in termen van type mensen (persoonlijkheidstypen, gender, etnische afkomst, intelligentie e.d.)		
16. De competitie met elkaar aangaan		

17. Elkaar persoonsgerichte feedback en complimenten geven		
18. Het creëren van een sfeer van elkaar beoordelen (de maat nemen)		
19. Elkaar belemmeren om nieuwe aanpakken uit te proberen en verwachten dat 'ieder zich bij zijn leest houdt'		
20. Collega's rangordenen (een pikorde creëren)		

1. **Bespreek kort met elkaar wat je hebt ingevuld.**

2. **Noteer samen voor sectie A (groeimindsetcultuur ondersteunend):**

a) Twee dingen die jullie nu al doen.

-
-

b) Twee dingen die jullie graag (nog) meer zouden willen zien.

-
-

3. **Noteer samen voor sectie B (groeimindsetcultuur ondermijnend):**

a) Twee dingen waarvan het jullie nu al lukt om ze niet te doen.

-
-

b) Twee dingen die jullie graag (nog) minder zouden willen zien.

-
-